|  |  |
| --- | --- |
| Принято Педагогическим советом МОУ Семибратовская СОШПротокол № 3 от 20.05.2016 г |  «УТВЕРЖДАЮ».Директор МОУ Семибратовская СОШ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­\_\_\_\_\_ С.Д. Лысюк Приказ № 52 от «20 » мая 2016 г.  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о летней трудовой практике**

**МОУ Семибратовской СОШ**

 **1.Общие положения**

1.1. Данное Положение о летней трудовой практике (далее Положение) не противоречит  Федеральному  Закону РФ "Об образовании в РФ» и Закону РФ « Об основных гарантиях прав детей», Уставу школы.

1.2. Настоящее положение является локальным актом школы и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения  летней трудовой практики  в школе.

1.3. Летнюю  трудовую практику проходят учащиеся 5 - 6 классов,  кроме обучающихся, освобожденных от  работ   по состоянию здоровья.

1.4. Летняя  трудовая практика организуется **на добровольной** основе с согласия обучающихся  5-6 классов и их  родителей (законных представителей).

1.5. Результаты летней практики не учитываются  при  промежуточной аттестации и переводе  обучающихся  в следующий класс.

1.4. Продолжительность летней практики составляет 5 дней, не более 2-х часов в день и ежегодно утверждается решением Педагогического совета школы;

1.5. Учащиеся, обучающиеся по состоянию здоровья на дому, освобождаются от прохождения летней практики.

**2. Цели и задачи летней трудовой практики**

 2.1. Целью проведения летней трудовой практики является - эколого-трудовое воспитание учащихся.

2.2. Задачи проведения летней трудовой практики:

- трудовое воспитание обучающихся с учётом их возраста, пола и состояния здоровья;

- привитие интереса к общественно-полезной деятельности;

- формирование осознанной потребности в труде;

- уважение к людям труда;

- заботливое и бережное отношение к родной природе;

- воспитание в духе коллективизма;

- воспитание трудовой и производственной дисциплины;

- формирование интереса к профессиям;

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.

**3. Содержание и организация труда школьников во время летней трудовой практики**

3.1. Главным направлением общественно полезного труда учащихся 5-6 классов являются работы на пришкольном участке.

3.2. Продолжительность работы для учащихся 5 - 6 классов – 5 дней по 2 ч. в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.3. Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по спланированному графику работ.

3.4. График работ утверждается директором школы, своевременно доводится классным руководителем до сведения учащихся, их родителей (законных представителей).

3.5. Начало работы устанавливает заведующий учебно-опытным участком в зависимости от погодных условий.

3.6. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей. Учащиеся, не прошедшие летнюю практику в установленное графиком время, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года по согласованию с заведующим учебно-опытным участком.

3.7. Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.

3.8. Виды и характер выполняемых работ:

На учебно-опытном участке: рыхление земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, формирование грядок, клумб, уборка территории школы и другие работы;

3.9. Ответственные за работу на пришкольном участке учителя ведут ежедневный учёт и оценивание проводимой работы, своевременно подводят итоги, которые отражаются в специальном журнале по практике и доводятся до каждого ребёнка.

3.10. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная работа.

 3.11. Участие школьников в летней практике учитывается при поощрении по итогам учебного года.

**4. Руководство летней трудовой практикой**

 4.1. Приказом директора школы   ответственным за организацию и проведение летней практики назначается заведующий учебно-опытным участком, который по согласованию с директором школы определяет руководителей летней практики.

4.2. Руководители практики осуществляют контроль и несут ответственность за прохождение учащимися школы летней трудовой  практики.

**5. Права и обязанности руководителей летней трудовой практики**

5.1. Руководители организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность школьников, ежедневно фиксируют присутствующих (отсутствующих) учащихся в специальном журнале и ежедневно заносят в журнал летней практики объем выполненных работ.

* 1. Учащиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с поднятием и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики школьников осуществляет администрация школы.

1. **Права и обязанности обучающихся при прохождении летней трудовой практики**

6.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся проходят инструктаж и расписываются в журнале по охране труда.

6.2. В соответствии с заданиями и требованиями руководителей летней практики учащиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу, соблюдая охрану труда.

6.3. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

6.4. Летняя трудовая практика проводится только на добровольных основах и по желанию самих учеников.

1. **Делопроизводство**

7.1. При проведении летней трудовой практики обязательно ведение журнала летней практики и журнала вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.